



Werkplan 2020 Adviesraad Sociaal Domein Leiden

I. Inleiding

Met ingang van maart 2019 is de doorontwikkeling van de Adviesraad een feit.

De hoofdtaak van de Adviesraad Sociaal Domein is het gevraagd en ongevraagd adviseren vanuit cliëntperspectief over het beleid op de terreinen Wmo, Jeugd, Werk en Inkomen van de gemeente Leiden en de uitvoering ervan. Daarnaast adviseren we over verwante beleidsterreinen met als kern de volwaardige participatie van alle burgers bij de samenleving en daarbij speciale aandacht voor degene in een kwetsbare positie.

De Adviesraad heeft zich ten doel gesteld dat zijn adviezen uitvoerbaar en afgewogen zijn. Om dat mogelijk te maken, worden signalen vanuit de samenleving en de achterbannen van de Adviesraad omgezet in adviezen. Om zijn doel ook voor 2020 te kunnen bereiken, voert de Adviesraad een aantal algemene werkzaamheden uit (zie paragraaf 2). Naast de uitvoering van deze algemene werkzaamheden heeft de Adviesraad voor 2020 een aantal speerpunten geformuleerd waaraan speciale aandacht zal worden besteed (zie paragraaf 3). Ook blijft er ruimte om over actuele zaken te adviseren.

2. Algemene werkzaamheden

2.1. Adviseren

Kerntaak van de Adviesraad is het gevraagd en ongevraagd adviseren aan het College van B&W. Om dit mogelijk te maken zal de Adviesraad:

- Op regelmatige basis plenair bij elkaar komen om (on)gevraagde adviesaanvragen, conceptadviezen, preadviezen en beleidsontwikkelingen te bespreken. Betreffende ambtenaren van de gemeente Leiden komen desgewenst op deze vergaderingen om conceptnota's toe te lichten en/of input te krijgen van de Adviesraad. Het voorbereiden van een ongevraagd advies is een bewuste keuze en heeft veelal betrekking op de geformuleerde speerpunten (zie punt 3).
- Regelmatig overleg hebben met de ambtenaren van de gemeente Leiden. Zo wordt de Adviesraad goed op de hoogte gehouden over ontwikkelingen in het gemeentelijke Jeugd en Wmo-beleid en aanpalende thema's, planning van adviesaanvragen en dergelijke.
- Indien nodig contact te leggen met andere ambtenaren (van andere gemeenten en Holland Rijnland evt.).
- Interne werkgroepen instellen onder voorzitterschap van een lid van de Adviesraad om adviezen voor te bereiden
- Desgewenst overleg voeren met de betreffende wethouder(s) over zaken die van de Adviesraad en de gemeente Leiden aandacht behoeven.
- Afstemmen, overleggen en samenwerken met andere Adviesraden Sociaal Domein in de Leidse regio en Katwijk over regionaal spelende onderwerpen.
- Het raadplegen van adviseurs en (ervarings)deskundigen.
- Desgewenst zelf onderzoek (laten) uitvoeren.

2.2. Monitoren van belangrijke thema's in het sociaal domein

De Adviesraad vindt het belangrijk dat uitwerking van thema's die de kern van het sociaal domein en de decentralisatie/transformatie vormen, worden gemonitord. De vraag daarbij is of de uitvoering van het beleid in praktijk het beoogde en gewenste effect teweeg brengt. De Adviesraad heeft hierbij speciale aandacht voor de positie van kwetsbare burgers in de samenleving. Belangrijke thema's die onze aandacht vragen zijn o.a.:

- Inclusief beleid. Implementatie van het VN-Verdrag handicap op alle beleidsterreinen
- Betrekken van cliënten en belanghebbenden bij beleidsontwikkelingen
- Langer zelfstandig wonen
- Kwalitatieve monitoring van het beleid
- Onafhankelijke cliëntondersteuning

2.3. Communiceren met derden

De Adviesraad vindt het belangrijk dat zowel de achterban van de Adviesraad(waaronder vrijwilligersorganisaties), burgers als gemeenteraadsleden kennis kunnen nemen van de adviezen en activiteiten van de Adviesraad. Dit doet de Adviesraad door:

- Het beheren van een eigen website. Op deze website worden adviezen, de reactie hierop van het college, nieuwsbrieven, jaarverslagen e.d. geplaatst.
- Contact met de brede achterban van de Adviesraad, het organiseren van themabijeenkomsten
- Gemeenteraadsleden, Adviesraden Sociaal Domein in de Leidse regio en Katwijk attenderen op uitgebrachte adviezen.
- Verspreiden van een eigen nieuwsbrief onder de geïnteresseerden en de brede achterban van de Adviesraad.
- Het desgewenst toelichten van adviezen of inspreken bij de gemeenteraad en raadscommissie.

2.4. Bevorderen van eigen deskundigheid

Een permanente taak van de Adviesraad is zijn eigen kwaliteit en functioneren te bewaken en te verbeteren. Dit doet de Adviesraad door:

- Het afleggen van werkbezoeken en deelnemen aan bijeenkomsten, symposia en conferenties om zich te informeren over vraagstukken en ontwikkelingen in het sociale domein.
- Het volgen van bijscholing over actuele thema's. Het bijhouden van vakliteratuur en publicaties, landelijke ontwikkelingen
- Het aangaan van contacten met andere organisaties dan de eigen achterban (ook landelijk zoals bijv. de Koepel Adviesraden Sociaal Domein), om zo goed mogelijk op de hoogte te blijven van ontwikkelingen en signalen in de samenleving.
- De gewenste deskundigheidsbevordering voor de leden van de Adviesraad en zijn personeel te organiseren.

3. Speerpunten voor 2020

3.1 Monitoren van het uitvoeringsplan nieuw armoedebelid en maatwerkbudget.

Dit nieuwe beleid zal 2^e helft 2019 aanvangen. Wat zijn de effecten voor mensen in een kwetsbare positie.

3.2 Monitoren van het programma sterke sociale basis

In 2020 zal de uitvoering van dit programma gestalte krijgen. Wat zijn de effecten voor cliënten en burgers die een beroep doen op welzijnsvoorzieningen in deze basis, is ze toegankelijk en wordt men adequaat geholpen?

3.3 Psychische kwetsbaarheid/eenzaamheid

Met name in het licht van de decentralisatie maatschappelijke zorg, gaat onze aandacht naar de positie van mensen met een psychische kwetsbaarheid. Wonen ze passend en met de ondersteuning die ze nodig hebben in de buurt?

3.4 Toegang tot de Jeugdhulp

In 2020, naar aanleiding van de koerswijziging die de Leidse regio in 2018 is ingeslagen, zal er gekozen worden voor een andere vormgeving van de toegang. Wat is het effect van deze nieuwe aanbesteding, weten ouders/verzorgers en jongeren de hulp te vinden, hoe is de doorverwijzing en samenwerking met huisartsen, de combinatie van onderwijs en zorg?

3.5 Ondersteuningsmogelijkheden/respijthulp voor verschillende typen mantelzorgers.

Aandacht voor voldoende toegankelijke passende respijt- en ondersteuningsmogelijkheden voor de verschillende typen mantelzorgers en de rol en taakverdeling van de verschillende organisaties hierin.