

Retouradres: Postbus 9100, 2300 PC Leiden

Gemeente Leiden
Bezoekadres Stadhuis
Stadhuisplein 1
Postadres Postbus 9100
2300 PC Leiden
Telefoon 14071
E-Mail
Website www.leiden.nl/gemeente

Aan de leden van de Adviesraad Sociaal Domein

Datum 24 oktober 2023
Ons kenmerk Z/23/3546801
Onderwerp Reactie van het college op de inspraak van de
Adviesraad Sociaal Domein op de Leidse Visie Gelijke
Kansen 2023

Contactpersoon Lies Timmering
Doorkiesnummer 14071

Beste Adviesraad Sociaal Domein,

Op 1 september 2023 heeft u advies uitgebracht op de Leidse Visie Gelijke Kansen 2023. Wij hebben uw advies behandeld als inspraakreactie in de inspraakprocedure van de visie.

Beantwoording inspraakreactie

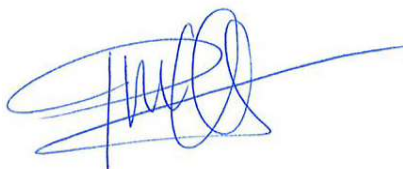
Wij stellen uw reactie op prijs. We bespreken graag met u hoe wij u kunnen betrekken bij de uitwerking van de visie. In de bijlage vindt u de nota van beantwoording van het college op uw inspraak.

Besluitvorming en inspreken

Als voorbereiding op de besluitvorming door de gemeenteraad wordt de visie besproken in de raadscommissie Onderwijs en Samenleving. De commissievergadering is op 16 november om 20.00 uur. U kunt tijdens deze vergadering inspreken. Hiervoor kunt u zich aanmelden bij de griffie via www.gemeenteraadleiden.nl/denkmeeminsprekenbijraadscommissies.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en Wethouders van Leiden,
de Secretaris, de Burgemeester,



Bijlage1: Nota van beantwoording inspraakreactie Adviesraad Sociaal Domein

Nr. 2	Inspraak	Reactie College	Gevolgen voor de Leidse Visie Gelijke Kansen
2.1	<p>“[...] vindt het positief dat er aandacht wordt besteed aan het creëren van gelijke kansen voor inwoners van Leiden. In het bijzonder voor kinderen en jongeren die op achterstand staan. Wij zien deze visie als uitgangspunt om aan dit onderwerp extra aandacht te besteden bij het opstellen en uitvoeren van gemeentelijk beleid. In eerste instantie het onderwijsbeleid, het beleid voor jongeren tot 27 jaar en het armoedebeleid.”</p> <p>1. Omdat de visie heel algemeen is opgesteld, kijken we uit naar de uitwerking in het aangekondigde plan van aanpak.</p>	<p>Na vaststelling van de Leidse Visie Gelijke Kansen door de gemeenteraad zal het College een uitvoeringsplan Leidse Gelijke Kansen Aanpak opstellen.</p>	<p>nvt</p>
2.2	<p>2. T.a.v. het uit te werken plan van aanpak:</p> <p>A. U wilt daarvoor de beleidsontwikkelingen genoemd op blz. 10 met elkaar verbinden en kansrijke interventies uitvoeren. Omdat er zoveel terreinen met elkaar verbonden worden, kan de burger (in een kwetsbare positie) gemakkelijk het overzicht kwijtraken. Wij adviseren u daarom bij het plan van aanpak aandacht te hebben voor duidelijkheid en vindbaarheid van de interventies en dubbelingen te voorkomen. Reeds nu waren wij in verwarring gebracht door de nota armoedebeleid die los lijkt te staan of staat van deze visienota.</p> <p>1.</p> <p>B. U geeft op blz. 10 aan dat de interventies uit het plan van aanpak na twee jaar geëvalueerd worden. Hoe verhoudt zich dat tot de</p>	<p>A. Juist door verbinding te leggen willen we het duidelijker en overzichtelijker maken voor de inwoner. Vandaar ook de nadruk op 'vereenvoudiging' in de Leidse Visie Gelijke Kansen 2023. Ook wij zien dat er veel aanbod is met het risico daarbij dat het onduidelijk wordt. De Leidse Visie Gelijke Kansen 2023 dient als paraplu, als overkoepelende visie op gelijke kansen waaronder alle zaken vallen die daar direct mee te maken hebben. Allereerst vanuit armoede- en onderwijsbeleid. In het uitvoeringsplan Leidse</p>	<p>2 a + b: nvt, echter in de Leidse Gelijke Kansen Aanpak zullen we expliciete aandacht hebben voor uw gegeven advies, zowel wat betreft de duidelijkheid als de looptijd (en aansluiting op andere beleidsterreinen).</p>

	<p>genoemde looptijd van drie jaar die vervolgens wordt genoemd? En hoe zit dat precies met de aansluiting van andere beleidsterreinen?</p> <p>1.</p>	<p>Gelijke Kansen Aanpak hebben we extra aandacht voor de duidelijkheid en vindbaarheid van de interventies. Daarin zullen we ook duiden of de actie bijvoorbeeld geborgd zit binnen het armoedebeleid of het onderwijsbeleid. Zodoende hopen we met deze visienota juist verwarring weg te nemen.</p> <p>B. We willen flexibel werken, wendbaar via 'small wins' (pagina 13). Daarmee willen we de complexe problematiek sneller in kaart brengen. We evalueren na 2 jaar om nog te kunnen bijsturen binnen die periode en richten de Leidse Gelijke Kansen Aanpak zo in op continuïteit. We willen echter graag plannen op 3 jaar om zo de aanpak te kunnen borgen. Daarnaast loopt dat in lijn met het armoedebeleid 2024-2026, Samen Sterker. Vanaf de start van de Leidse Gelijke Kansen Aanpak zal actief aansluiting worden gezocht met andere beleidsterreinen om elkaar te versterken, maar ook om in gezamenlijkheid na te denken over borging van interventies, het gezamenlijk investeren in interventies die meerdere beleidsterreinen raken.</p>	
--	---	--	--

	<p>3. De visie is als document voor ons moeilijk te doorgronden. Als voorbeeld noemen we de passage op blz. 13: 'Kansen ongelijkheid heeft niet een duidelijke oorzaak.....Hierbij is het uitgangspunt dat we geen oplossingen proberen te vinden voor problemen die geen oplossingen hebben, maar waarvoor extra inspanningen de kans op het vinden van betere antwoorden kan vergroten.' We adviseren gebruik te maken van duidelijk taalgebruik, zoals de gemeente Leiden met ondertekening van de 'Duidelijke taal deal' in februari 2022 heeft toegezegd.</p>	<p>We hebben de specifieke zinsnede waarnaar verwezen wordt aangepast. Daarnaast hebben we de visie gecontroleerd op 'duidelijke taal' en waar mogelijk aangepast.</p>	<p>Aanpassing op pag. 4: Voetnoot 'wicked problem' verwijderd. Onnodig moeilijk en de toelichting van kansengelijkheid als wicked problem komt bovendien al terug in de tekst op verschillende pagina's.</p> <p>Aanpassing op pag. 13, oude tekst: Kansenongelijkheid heeft niet één duidelijke oorzaak, maar heeft meerdere problemen in zich. Er is dus ook niet één allesomvattende oplossing. Om gelijke kansen te bevorderen voor kinderen en jongeren in Leiden is het van belang om de verschillende aangrijpingspunten in hun onderlinge samenhang te bezien en integraal aan te pakken. We doen dit door wendbaar te werken volgens de methodiek Small Steps welke zich nadrukkelijk richt op complexe problematieken als deze. Hierbij is het uitgangspunt dat we geen oplossingen proberen te vinden voor problemen die geen oplossing hebben, maar waarvoor extra inspanningen de kans op het vinden van betere antwoorden kan vergroten.</p>
--	--	--	---

			<p>>> vervangen door: Kansenongelijkheid heeft niet één duidelijke oorzaak. Het bestaat uit verschillende problemen. Er is dus ook niet één oplossing. Om gelijke kansen te vergroten voor kinderen en jongeren in Leiden is het belangrijk om de verschillende problemen en oorzaken in samenhang te zien.</p> <p>We doen dit door flexibel te werken zoals bijvoorbeeld met de methodiek 'Small Wins'. Deze methodiek richt zich op complexe problematieken als deze. Hierbij is het uitgangspunt dat we geen oplossingen proberen te vinden. Maar dat de extra acties de kans op het vinden van betere antwoorden kan vergroten. We zoeken dus 'small wins' die we daarna kunnen verbreden.</p>
	<p>4. Paragraaf 5.3 Verbinden, blz. 12: 'We werken vanuit netwerken...onder andere via het organiseren van bijeenkomsten om samen te werken en elkaar te inspireren.' Wij waren in de veronderstelling dat reeds een dergelijke netwerkorganisatie door de gemeente gefaciliteerd werd en al 'diverse bijeenkomsten' worden georganiseerd. We vragen ons af wat het concrete doel van deze organisatie is. We adviseren in het</p>	<p>In het uitvoeringsplan Leidse Gelijke Kansen Aanpak zullen we expliciete aandacht hebben voor uw gegeven advies: formuleren van concrete doelen ten aanzien van deze specifieke netwerkorganisatie die genoemd wordt. In Leiden is al zeer veel aanwezig. Het is daardoor niet altijd even efficiënt of effectief op het vlak van overleg en netwerk. Vanuit het veld is hier een duidelijke roep om de gelijke kansen-vergaderdruk te</p>	<p>nvt</p>

	<p>plan van aanpak concrete doelen t.a.v. deze netwerkorganisatie te formuleren.</p>	<p>verlagen en de effectiviteit van netwerken rond kansengelijkheid te verhogen. In nauwe samenwerking met het brede (onderwijs)veld en de maatschappelijke partijen zullen we dit verkennen en verder duiden (lees, doelen stellen en afspraken maken vanuit onze verbindende rol). Hierbij staat centraal dat het gaat om een organisatie overstijgend netwerk waarin niet één organisatie centraal staat, maar waar organisaties en professionals op een open en gelijkwaardige manier samenwerken aan gelijke kansen.</p>	
	<p>Tot slot, om de reikwijdte van het beleid van de gemeente Leiden te verduidelijken, adviseren we in het plan van aanpak helder uiteen te zetten: wat ligt landelijk vast, waar heeft de gemeente geen invloed op en wat is de speelruimte van de gemeente en hoe wordt deze benut.</p> <p>Wij ontvangen graag een tijdpad voor het opstellen van het plan van aanpak en zijn natuurlijk bereid daarin mee te denken.</p>	<p>We herkennen dat het wenselijk is om ons gemeentelijk beleid in perspectief te plaatsen tot het landelijk beleid. Zodoende hebben we in hoofdstuk 2, paragraaf 2.1, op pagina 4-5 van de Leidse Visie Gelijke Kansen 2023, vooruitlopend op het uitvoeringsplan Leidse Gelijke Kansen Aanpak, aandacht gegeven aan de reikwijdte. In het uitvoeringsplan Leidse Gelijke Kansen Aanpak zullen we uw gegeven advies nog eens verder uitwerken: benadrukken en expliciteren van reikwijdte van beleid van de gemeente Leiden (uiteenzetten: wat ligt landelijk vast, waar heeft de gemeente geen invloed op en wat is de speelruimte van de gemeente en hoe wordt deze benut).</p> <p>We waarderen het aanbod en betrekken u graag bij de uitwerking van het uitvoeringsplan.</p>	